

<b>Titolo</b>	HORIZON 2020-INNOSUP-02-2016-European SME Innovation Associate
<b>Operatività</b>	Apertura 11/02/2016- Scadenza <b>30/06/2016</b>
<b>Beneficiari</b>	<b>PMI for profit</b> (anche start-up) appartenenti ai Paesi membri UE e ai Paesi Candidati (Iceland, Norway, Albania, Bosnia and Herzegovina, the former Yugoslav Republic of Macedonia, Montenegro, Serbia, Turkey, Israel, Moldova, Faroe Islands, Ukraine)
<b>Campo di applicazione e descrizione del beneficio</b>	<p>Il finanziamento sarà rivolto alle PMI che dimostreranno di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assumere una nuova risorsa con titolo di Dottorato di Ricerca (PhD) proveniente da un Paese diverso da quello in cui è ubicata l'azienda (a prescindere dalla nazionalità, il candidato non deve aver condotto attività lavorativa o di studio per più di 12 mesi da 01/09/2014 a 31/08/2017 nel Paese in cui è ubicata l'azienda proponente). La data di assunzione dovrà partire da Settembre 2017</li> <li>- Far partecipare la neo-risorsa a due specifici training: uno gestito dalla Commissione Europea e uno invece organizzato direttamente dall'azienda ai fini d'integrarla nella struttura e potenziarne le capacità produttive</li> <li>- Inserire la nuova risorsa in uno specifico progetto d'innovazione aziendale</li> </ul>
<b>Costi ammissibili</b>	Stipendio lordo di 12 mesi della risorsa (definito sul mercato di riferimento e il luogo di ubicazione dell'azienda) + 5.000€ di costi generali per l'assunzione + spese di vitto alloggio per le attività di training obbligatorie
<b>Entità agevolazione</b>	Copertura del 100% a fondo perduto dei costi ammissibili con anticipo del 40% ad inizio contratto. Dotazione finanziaria del bando: 7.200.000,00€
<b>Modalità fruizione</b>	<p>a) Iscrizione nel portale per una pre-pubblicazione del profilo del candidato desiderato.</p> <p>b) Invio della documentazione richiesta da bando tra cui il "<i>Allegato tecnico</i>" in cui verranno valutate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-potenziali di crescita dell'azienda nell'ottica della realizzazione del progetto innovativo in cui inserire il candidato.</li> <li>-le capacità innovative dell'azienda in termini di struttura e personale già alle dipendenze.</li> <li>-il contributo del candidato nella realizzazione degli obiettivi aziendali ed il piano di lavoro e d'inserimento</li> </ul>